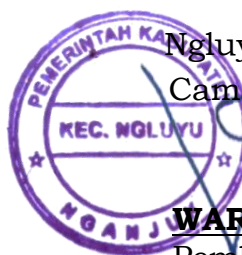


KATA PENGANTAR

Puji syukur kami munajatkan kehadlirat Allah SWT. atas terselesaikannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Ngluyu Tahun 2022. Dokumen ini kami susun setelah pelaksanaan program, kegiatan, sub kegiatan APBD Tahun 2022, sebagaimana diamanatkan oleh Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen LKjIP ini menyajikan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Ngluyu Tahun 2022 serta evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja, sehingga diharapkan dapat memberikan informasi tentang keberhasilan/kegagalan Kecamatan Ngluyu dalam melaksanakan program, kegiatan, sub kegiatan untuk mencapai indikator dan target kinerja serta mengarah pada terwujudnya visi dan misi organisasi Kecamatan Ngluyu. Proses penyusunan dokumen ini, tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini tak lupa kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi saran, masukan serta informasi terhadap isi laporan ini.

Semoga laporan yang kami susun ini dapat bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagai bahan evaluasi bagi pihak-pihak yang berwenang serta sebagai bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut.



Ngluyu, 12 Januari 2023

Camat Ngluyu,

WARDOYO, S.IP, M.Si

Pembina

NIP. 197509071996021002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
IKHTISAR EKSEKUTIF	3
BAB I PENDAHULUAN	6
1.1. Latar Belakang	6
1.2. Gambaran Organisasi.....	8
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	17
2.1. Rencana Strategis Organisasi	17
2.2. Perjanjian Kinerja.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	21
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	21
3.2. Realisasi Anggaran	24
3.3. Akuntabilitas Keuangan.....	30
3.4. Pencapaian Kinerja dan Anggaran.....	36
BAB IV PENUTUP.....	39
4.1. Kesimpulan.....	39
4.2. Saran	40
DAFTAR LAMPIRAN	
A. Rencana Kinerja Tahunan	
B. Penetapan Kinerja	
C. Pengukuran Kinerja	
DAFTAR TABEL	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka lebih meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), perlu adanya sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Sedangkan untuk mengetahui tingkat akuntabilitas tersebut, perlu adanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) yang merupakan bahan utama untuk monitoring dan evaluasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Dengan telah selesainya pelaksanaan tahun anggaran 2022, sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, semua instansi pemerintah, termasuk Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk, wajib menyusun LkjIP. Informasi dalam dokumen LkjIP merupakan bentuk pertanggung jawaban atas keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas setiap organisasi perangkat daerah.

Berdasar Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Nganjuk, yang dijabarkan dalam Peraturan Bupati Nomor 41 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Nganjuk, dalam rangka pelaksanaan tugas Pemerintahan Kabupaten Nganjuk Kecamatan Ngluyu Mempunyai Visi *TERWUJUDNYA APARATUT KECAMATAN NGLUYU YANG OPTIMAL DALAM MEMBERIKAN PELAYANAN PRIMA KEPADA MASYARAKAT GUNA Mendukung TERWUJUDNYA KABUPATEN NGANJUK YANG MAJU DAN BERMARTABAT*, maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang diharapkan dapat dicapai sesuai Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu, dengan sasaran :

- a. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat
Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan
- b. Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan Kecamatan
Indikator :Nilai Sakip Kecamatan
- c. Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik
Indikator : Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik

Untuk mencapai sasaran tersebut telah ditetapkan indikator dengan capaian seperti dalam tabel berikut :

Sasaran 1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	82	82,40	100,48 %

Sasaran 2. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan Kecamatan

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Nilai SAKIP Kecamatan	72 skor	61,10 skor	70,97 %

Sasaran 3. Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	95 %	76,88 %	80,92 %

Keseluruhan anggaran (Belanja Tidak Langsung dan Belanja Langsung) pada Kecamatan Ngluyu pada tahun 2022 sebesar Rp. 1.973.954.987,00 telah terserap sebesar Rp. 1.677.782.520,00 atau (85 %). Melalui LKjIP Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk

Tahun 2022 ini diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk tahun selanjutnya sesuai dengan tujuan dan sasaran Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk

Ngluyu, 12 Januari 2023

Camat Ngluyu,



WARDOYO, S.IP, M.Si

Pembina

NIP. 197509071996021002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG.

Dalam rangka penyelenggaraan good governance, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan sah sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap instansi pemerintah sebagai unsure penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan pada suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan, dan penilaian akuntabilitas, dan akhirnya disampaikan kepada Presiden selaku kepala pemerintahan. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Pemerintah Daerah maupun Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk

memberikan pertanggungjawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Dalam rangka upaya untuk memenuhi Instruksi Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk menyusun media pertanggungjawaban kinerja yang dituangkan dalam bentuk LKjIP Kecamatan Ngluyu Tahun 2022 yang diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kinerja Kecamatan Ngluyu bagi Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan pihak-pihak yang berkepentingan (stakeholder).

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk mengacu kepada Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 yang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023. Rencana Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Ngluyu merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2022, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUAPBD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kabupaten Nganjuk.

Selanjutnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berisikan informasi Laporan berdasarkan hasil pengukuran kinerja, pencapaian Sasaran strategis yang berupa outcome (hasil) ataupun impact (dampak) dan sekaligus merupakan media pertanggungjawaban atas target kinerja yang telah diperjanjikan antara pimpinan dengan penerima mandat.

1.1.1.MAKSUD DAN TUJUAN.

Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah :

- a) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Pemerintah Kabupaten Nganjuk;
- b) Sebagai wujud pertanggung-jawaban keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan;
- c) Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

1.1.2.Dasar Hukum

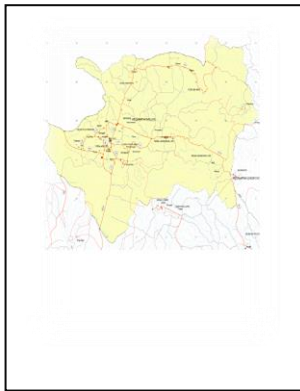
- a) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Laporan Kinerja Keuangan dan Kinerja instansi;
- b) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

1.2. Gambaran Organisasi

1.2.1. Kondisi Geografis SKPD Kecamatan Ngluyu.

Secara geografis Kecamatan Ngluyu berada di belahan Bagian Utara dari Kabupaten Nganjuk dengan wilayah seluas \pm 8667,21 Km² berada pada ketinggian \pm 155 M diatas permukaan laut, dengan titik koordinat 111°45' – 112°13' Bujur Timur dan 7°20' – 7°50' Lintang Selatan. Wilayah Kecamatan Ngluyu dikelilingi oleh Kawasan Hutan Perhutani dan berada di antara dua pegunungan yang kering dan tandus.

Secara administratif Batas-batas Wilayah Kecamatan Ngluyu adalah sebagai berikut :



- a. Sebelah Utara : Kabupaten Bojonegoro
- b. Sebelah Timur : Kecamatan Lengkong
- c. Sebelah Selatan : Kecamatan Gondang
- d. Sebelah Barat : Kecamatan Rejoso

Wilayah kerja Kecamatan Ngluyu terdiri dari 6 Desa, 19 Dusun, 26 RW dan 104 RT yaitu :

- 1. Desa Sugihwaras : 4 Dusun, 5 RW, 16 RT
- 2. Desa Ngluyu : 2 Dusun, 4 RW, 21 RT
- 3. Desa Tempuran : 3 Dusun, 4 RW, 14 RT
- 4. Desa Lengkonglor : 3 Dusun, 2 RW, 14 RT
- 5. Desa Gampeng : 4 Dusun, 9 RW, 31 RT
- 6. Desa Bajang : 3 Dusun, 2 RW, 8 RT

Sedangkan topografi tanah wilayah Kecamatan Ngluyu terbagi atas Sawah seluas 1.064,93 Ha, Tanah Kering seluas 633.55 Ha, Pekarangan seluas 222.18 Ha, Hutan seluas 6.721,86 Ha, Lain – lain 24.49 Ha.

1. Gambaran Umum Demografis

Jumlah penduduk Kecamatan Ngluyu sampai dengan akhir Desember 2022, dengan komposisi penduduk dapat dilihat pada beberapa tabel berikut :

Tabel 1.1
Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin
Kecamatan Ngluyu Tahun 2022

No	Desa	Jumlah	Laki - laki	Perempuan	Ket.
1.	Ngluyu	2.414	1.172	1.243	
2.	Tempuran	2.255	1.190	1.067	
3.	Gampeng	4.236	2.135	2.103	
4.	Sugihwaras	2.200	1.077	1.125	
5.	Lengkonglor	2.051	1.030	1.023	
6.	Bajang	1.069	555	516	
Jumlah		14.236	7.159	7.077	

Sumber data : Profil desa

Tabel 1.2
Jumlah KK
Kecamatan Ngluyu Tahun 2022

No	Desa	Jumlah KK	Keterangan
1.	Ngluyu	688	
2.	Tempuran	644	
3.	Gampeng	1.272	
4.	Sugihwaras	561	
5.	Lengkonglor	619	
6.	Bajang	325	
Jumlah		4.109	

Sumber data : Profil desa

Tabel 1.3
Jenis Pekerjaan di Kecamatan Ngluyu

No.	Jenis Pekerjaan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	PNS	65	59	12
2	TNI/POLRI	23	0	23
3	Wiraswasta (Pengusaha, Pedagang , Pegawai Swasta)	82	66	148
4	Petani	3352	3296	6648
5	Peternak	5690	5687	11377
6	Buruh Pabrik	1053	1080	2133
7	Tukang	351	0	351
8	Kuli	372	0	372
9	Jasa Lainnya (Tukang Cukur, Pijit, dsb)	3	2	5
10	Ibu Rumah Tangga	0	2115	2115
11	Tukang Becak	0	0	0
12	Buruh Tani	890	887	1777
Jumlah		11.881	13.192	14.373

Tabel 1.4
Jenis Pendidikan di Wilayah Kecamatan Ngluyu

No	Jenis lembaga	Jumlah
1	KB	12
2	TK	11
3	SD/MI	13
4	SMP/MTS	1
5	SMA/MA	0
Jumlah		37

1.2.2. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur

Organisasi

Menurut Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 41 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten, dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

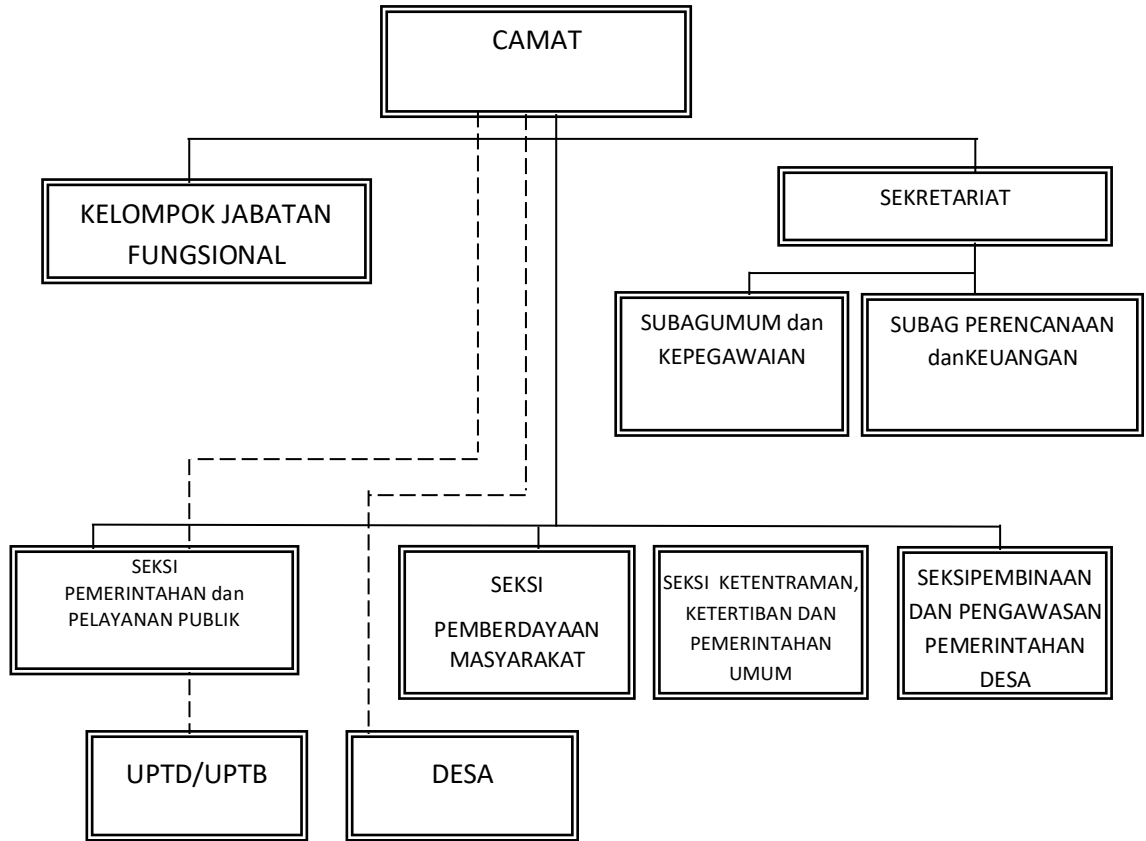
Sedangkan tugas pokok Kecamatan Ngluyu adalah :

Camat mempunyai tugas menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.

Struktur Organisasi Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
- c. 2 (dua) Subbag yaitu Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, dan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- d. 4 (empat) Seksi yaitu Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik, Seksi Pemberdayaan Masyarakat, Seksi Ketentraman, Ketertiban dan Pemerintahan Umum dan Seksi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN NGLUYU



Keterangan:

- : garis komando
- : garis koordinasi

• **Jumlah Pegawai pemerintah sesuai dengan DUK Tahun 2022.**

No	Jabatan	Pendidikan terakhir	Pangkat/Golongan	Diklat Kepemimpinan	Ket
1	Camat	S-2	Pembina, IV/a	Diklatpim IV	
2	Sekcam	S-1	Peñata Tk. I, III/d	0	
3	Kasi Yanblik	0	0	0	
4	Kasi PM	0	0	0	
5	Kasi Trantibum	0	0	0	
6.	Kasi Binwas	0	0	0	
7	Kasubag Perencanaan dan Keuangan	S-1	Peñata Tk. I, III/d	Diklatpim IV	
8	Kasubag Umum dan kepegawaian	SMA	Penata, III/c	0	
9	Staf	S-1	Pengatur Tk. I, II/d	0	1 orang
10	Staf	SMA	Pengatur, II/c	0	1 orang
11	Staf	SMA	Pengatur Muda Tk. 1 II/b	0	1 orang

• **Jumlah Non ASN**

No	Jabatan	Pendidikan terakhir	Pangkat/Golongan	Diklat Kepemimpinan	Ket
1	Tenaga Administrasi	SMA	0	0	1 orang
2	Kebersihan	SMA	0	0	1 orang
3	Penjaga malam	SMA	0	0	3 orang

1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi

Aspek-aspek strategis Kecamatan Ngluyu diperoleh dengan mengakomodasi isu strategis yang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan pada RPJMD Kabupaten Nganjuk 2018-2023, yaitu **“Belum optimalnya sinergi penyelenggaraan pemerintahan kecamatan”**

Dari isu strategis tersebut dikaitkan dengan pelaksanaan tugas pada Kecamatan Ngluyu terdapat beberapa permasalahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikan secara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. Keterbatasan sarana prasarana pendukung pelayanan publik.
3. Kurangnya wawasan dan pengetahuan personil dalam manajemen pelayanan publik.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Organisasi

Visi dan misi Kecamatan Ngluyu sebagai mana tercantum dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk 2018-2023 sebagai berikut:

a. Visi.

Gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin dicapai Camat Ngluyu Kabupaten Nganjuk melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam kurun waktu 5 tahun (2018–2023) yang akan datang. Sebagaimana tersebut dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu adalah **TERWUJUDNYA APARATUR KECAMATAN NGLUYU YANG OPTIMAL DALAM MEMBERIKAN PELAYANAN PRIMA KEPADA MASYARAKAT UNTUK Mendukung TERWUJUDNYA KABUPATEN NGANJUK YANG MAJU DAN BERMARTABAT.**

b. Misi.

Upaya-upaya yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk untuk mewujudkan visi organisasi dengan menjabarkan kedalam misi organisasi, yaitu :

- 1) Mewujudkan pelayanan prima guna mendukung kebijakan dan program Pemerintah Daerah

- 2) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik melalui pemberdayaan dan partisipasi masyarakat

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun. Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 mempunyai sasaran strategis :

- a. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat;
- b. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan Kecamatan;
- c. Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Masing-masing Sasaran strategis tersebut memiliki 1 indikator kinerja dengan target kinerja untuk Tahun 2022 adalah sebagaimana tabel di bawah.

Tabel 2.1
Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja Tahun 2022
Kecamatan Ngluyu

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	82 Skor
2	Meningkatnya tata Kelola Pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP Kecamatan	72 Skor
3.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	95 %

Indikator kinerja dalam dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu merupakan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*), yaitu ukuran keberhasilan darisuatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen

renstra SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan organisasi perangkat daerah.

Sasaran strategis dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program dan kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program. Rencana Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk, disusun mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk 2018-2023 dengan mengambil target tahun 2022.

2.2 Perjanjian Kinerja

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngluyu 2022 disusun berdasar Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2022. Perjanjian Kinerja terdiri dari 3 sasaran strategis sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas pelayanan publik kepada masyarakat
Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan
- b. Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan Kecamatan
Indikator : Nilai Sakip Kecamatan
- c. Meningkatkan tata kelola pemerintahan desa yang baik
Indikator : Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 :

Tabel 2.2

Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngluyu
Kabupaten Nganjuk Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	82 Skor
2	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan	Nilai SAKIP Kecamatan	72 Skor
3.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	95 %

Untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. 1.973.954.987,00 yang selengkapnya sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 (terlampir).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Ngluyu merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Ngluyu untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Ngluyu Tahun 2022 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (performance result) yang dicapai.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, untuk digunakan dalam pengambilan keputusan.

Dalam rangka menetapkan indikator kinerja yang baik, dipergunakan kriteria SMART sebagai akronim dari specific (spesifik), measurable (terukur), achievable (dapat dicapai), relevant (relevan), dan timebound (memiliki batas waktu).

Untuk mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Ngluyu Tahun 2022, rumus yang dipergunakan adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Kecamatan Ngluyu menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori, dengan pengukuran kinerja difokuskan pada aspek capaian kinerja sasaran strategis dan kegiatan sebagai berikut

Urutan	Rentang Capaian	Kategori Capaian
I	Lebih dari 100%	Sangat Baik
II	75 % sampai 100 %	Baik
III	55 % sampai 75%	Cukup
IV	Kurang dari 55 %	Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahunini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah.

Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/kegiatan yangmenunjang keberhasilan/kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Sedangkan pengukuran kinerja sasaran sebagaimana yang telah ditentukan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat secara rinci sebagai berikut :

Tabel 3.1.
Realisasi Kinerja Indikator Sasaran Tahun 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	Skor	82	82,40	100,48 %
Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan Kecamatan	Nilai SAKIP Kecamatan	Skor	72	61,10	70,97 %
Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	%	95 %	76,88 %	80,92 %

Sesuai Review Rencana Strategis Kecamatan Ngluyu Tahun 2018-2023, terdapat 2 (dua) misi dan 1 (satu) tujuan, serta 3 (tiga sasaran strategis), adapun analisa dari tiga sasaran strategis untuk mencapai tujuan dan misi dari Kecamatan Ngluyu diuraikan sebagai berikut:

3.2.1. MISI SATU

SASARAN STRATEGIS :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.

Untuk dapat mencapai misi pertama, yaitu Mewujudkan pelayanan prima guna mendukung kebijakan dan program

Pemerintah Daerah, serta dapat mencapai tujuan pertama, yaitu meningkatnya kualitas penyelenggaraan tugas umum pemerintahan dan pelayanan publik kepada masyarakat, maka ditetapkan sasaran strategis, yaitu meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.

Dalam sasaran strategis yang pertama ini, terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dapat diukur dengan rumusan tertentu, adapun pencapaian target kinerja atas sasaran strategis pertama serta analisa dari Indikator Kinerja Utamanya, akan diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.2

MISI 1 SASARAN STRATEGIS 1

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngluyu

MISI 1 :					
Mewujudkan pelayanan prima guna mendukung kebijakan dan program Pemerintah Daerah					
TUJUAN 1 :					
Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat					
SASARAN STRATEGIS 1					
Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2021 (%)	Tahun 2022		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	Kategori	Baik (81,25)	82	82.40	100,48 %

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.2.1.1 Indeks kepuasan masyarakat.

Indeks kepuasan masyarakat tahun 2022 terealisasi 82,40 Skor” dari target yang ditetapkan 82 sehingga prosentase capaiannya sebesar 100,48%.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik yaitu melalui strategi menindak lanjuti pengaduan masyarakat yang ditanggapi dan diselesaikan, serta menyediakan pelayanan administrasi perkantoran. Dengan meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan pelimpahan sebagian tugas dari Bupati, meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan urusan yang belum atau tidak dilaksanakan oleh desa/kelurahan dan melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan. Sedangkan kebijakannya yakni menerima masukan maupun saran dari masyarakat yang harus ditindaklanjuti lewat pengaduan melalui kotak saran atau saran yang disampaikan pada survei kepuasan masyarakat dan menyediakan kebutuhan administrasi perkantoran dengan melalui program pelayanan administrasi perkantoran.

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Tahun 2021 dan 2022

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi	
			Tahun 2021	Tahun 2022
Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	82	81,25	82.40

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2023

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2022	Realisasi Tahun 2022	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	82	82.40	100,48%

Tabel 3.5
Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Anggaran (%)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan kecamatan		
		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1.649.162.687,00	
		Total Anggaran	1.649.162.687,00	

Tabel 3.6
Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Targ et	Realis asi	Capa ian	Alokasi	Realisa si	Capa ian
Meningkat nya kualitas pelayanan publik kepada masyarak at	Indeks Kepuasan Masyaraka t (IKM) pelayanan kecamatan	82	82,40	100, 48 %			
Program Penunjang Pemerintahan Kabupaten/Kota	Urusan Daerah		1.649.162.687,00		1.175.565.720,00	71,28	

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan kecamatan	100,48	71,28	28,72

Sumber : Laporan Pengawasan Anggaran Definitif per Kegiatan Tahun 2022

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat di Kecamatan Ngluyu terdapat efisiensi anggaran yang telah sesuai dengan kebutuhan pada tahun 2022 ini.

3.2.1.2 Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima diketahui telah mencapaisasaran. Keberhasilan pencapaian kinerja ini disebabkan karena Komitmen pimpinan yang tinggi terhadap peningkatan pelayanan publik, aparatur yang memahami tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana. Dalam proses pencapaian kinerja ini masih ada beberapa kendala antara lain personil pelayanan yang masih kurang, setidaknya perlu ditambah 2 (dua) personil lagi, sarana prasarana yang masih kurang terkadang mengalami *trouble* sehingga pelayanan tidak bisa langsung di berikan.

Ada beberapa upaya untuk mempertahankan pencapaian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi antar aparatur kecamatan, meningkatkan sarana prasarana yang lebih memadai, dan terus mengevaluasi kekurangan dan peningkatan dalam pelayanan kepada masyarakat.

3.2.2. MISI DUA

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya tata kelola Pemerintahan Kecamatan

Tabel 3.8

MISI 2 SASARAN STRATEGIS 2

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngluyu

MISI 2 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik melalui pemberdayaan dan partisipasi masyarakat.					
TUJUAN 2 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan dan keuangan yang baik					
SASARAN STRATEGIS 2 : Meningkatnya tata kelola Pemerintahan kecamatan					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2021 (%)	Tahun 2022		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Nilai SAKIP Kecamatan	Skor	90%	72	61,10 Skor	70,97%

Berdasarkan indikator tersebut dapat diketahui bahwa dari terget dapat dicapai kurang maksimal.

3.2.2.2. **Permasalahan dan Solusi**

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan kecamatan belum tercapai. Namun masih ada beberapa kegiatan untuk mendukung program dalam rangka mencapai sasaran hal ini perlu diinventarisasi dan di evaluasi secara terus menerus apa yang menyebabkan capaian kinerja kurang maksimal.

3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Kecamatan Ngluyu pada Tahun 2022 melaksanakan 6 program dan 13 kegiatan dan 27 sub kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu sebesar Rp. 1.973.954.987,00 dengan realisasi sebesar Rp. 1.677.782.520,00 atau dengan capaian sebesar 85 %,

3.2.2. MISI DUA

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Tabel 3.9

MISI 2 SASARAN STRATEGIS 3 Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngluyu

MISI 2 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik melalui pemberdayaan dan partisipasi masyarakat.					
TUJUAN 2 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan dan keuangan yang baik					
SASARAN STRATEGIS 3 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2021 (%)	Tahun 2022		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)

Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	%	95%	95%	76,88%	80,92%
--	---	-----	-----	--------	--------

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran dua adalah sebagai berikut :

80,92 Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Untuk mengetahui prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut:

- a. Prosentase desa yang menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa tepat waktu;
- b. Prosentase Desa yang menetapkan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa tepat waktu;
- c. Prosentase desa yang menetapkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) tepat waktu;
- d. Prosentase desa yang menetapkan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes) tepat waktu.
- e. Prosentase desa yang menerbitkan LKPPDesa tepat waktu ;
- f. Prosentase desa yang menerbitkan IPPDesa tepat waktu;
- g. Prosentase desa yang menerbitkan pertanggungjawaban APBDesa tepat waktu.

Berdasarkan indikator prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik, dari 6 desa yang ada pada Kecamatan Ngluyu penyelesaian administrasi desa dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10

Desa yang menyelesaikan administrasi desa

No	Jenis administrasi desa	Jumlah Desa	Jml adm yg tepat waktu	% desa adm tepat waktu.
1.	Penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa	6	6	100 %
2.	Penetapan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa	6	6	100 %
3.	Penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) dan Perubahannya	6	6	100 %
4.	Penerbitan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes)	6	6	100 %
5	Penerbitan LKPPDesa	6	6	100 %
6	Penerbitan IPPDesa	6	6	100 %
7	Penerbitan Pertanggungjawaban APBDesa	6	6	100 %
Rata-rata capaian				100 %

Dari data desa pada Kecamatan Ngluyu yang menyelesaikan administrasi desa tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa **“Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik”** mencapai sebesar 100 %, atau target yang ditetapkan sebesar 95%.

Tabel 3.11

Perbandingan Realisasi Tahun 2021 dan 2022

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi	
			Tahun 2021	Tahun 2022
Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	95%	91,42%	76,88%

Tabel 3.12

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2022

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2022	Realisasi Tahun 2022	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	95	76,88%	80,92%

Tabel 3.13
Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Anggaran (%)
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.		
		Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	143.792.000	
		Total Anggaran	143.792.000	

Tabel 3.14
Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2022

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Targ et	Reali sasi	Capa ian	Alokasi	Realisasi	Cap aian
Meningkat nya tata kelola pemerinta han desa yang baik.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintah an desa yang baik.	95%	76,88 %	80,92 %			
Program dan Pemerintahan Desa	Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa			143.792.000	110.546.250	76,88	

Tabel 3.15

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	80,92%	76,88%	4,04

Sumber : Laporan Pengawasan Anggaran Definitif per Kegiatan Tahun 2022

3.2.2.2. Permasalahan dan Solusi

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran Meningkatkan desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas diketahui telah sasaran. Namun masih ada beberapa kegiatan untuk mendukung program dalam rangka mencapai sasaran hal ini perlu diinventarisasi dan di evaluasi secara terus menerus apa yang menyebabkan capaian kinerja kurang maksimal.

Pada desa-desa yang ada pada Kecamatan Ngluyu sumber daya aparat relatif masih kurang dan kurang mempunyai kemauan untuk membekali diri dengan kemampuan dalam mengelola administrasi desa. Disamping itu sarana dan prasarana yang belum memadai. Untuk itu diperlukan penyelenggaraan kegiatan pembinaan administrasi desa untuk membimbing perangkat desa sesuai bidang tugasnya secara berkala.

3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN.

Kecamatan Ngluyu pada Tahun 2022 melaksanakan 6 program dan 13 kegiatan dan 27 sub kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu sebesar Rp. 1.973.954.987,00 dengan realisasi sebesar Rp. 1.677.782.520,00 atau dengan capaian sebesar 85 %,

3.4. PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

Pencapaian kinerja dan capaian anggaran dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.16

Pencapaian Kinerja Dan Anggaran Tahun 2022

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik	82	82,40	100,48 %	1.649.162.687	1.175.565.720	71,28
Meningkatnya tata kelola pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP Kecamatan	72	61,10	84,86 %	181.000.300	71.139.750	39,30
Meningkatnya tata	Prosentase desa	95	76,88	80,92	143792.000	110.546.250	76,88

kelola pemerintahan desa yang baik.	yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.						
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Sedangkan efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4.1. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik	100,48	71,28	28,72
Meningkatnya tata kelola pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP kecamatan	84,86	39,30	45,56
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	80,92	76,88	4,04

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kecamatan Ngluyu merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Kecamatan Ngluyu dengan mengacu pada Review Renstra Kecamatan Ngluyu Tahun 2018-2023.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ngluyu pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Sebagai instansi yang mempunyai tugas umum pemerintahan dalam lingkup Kecamatan Ngluyu telah mampu menjalankan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya. Hal ini tampak pada pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 semua indikator sudah dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Ngluyu Tahun 2022 sudah memenuhi sasaran startegis yang telah ditargetkan, adapun sasaran strategis yang sudah dicapai sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat;
- b. Meningkatnya tata kelola pemerintahan kecamatan;
- c. Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.

4.2. SARAN

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja perlu upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Ngluyu Kabupaten Nganjuk, meningkat menjadi lebih baik dan akuntabel antara lain :

- a. melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dan kinerja;
- b. memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan;
- c. memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Ngluyu secara menyeluruh, efektif, dan efisien;
- d. menguatkan komitmen dari masing-masing aparatur untuk meningkatkan kinerjanya.

Kami menyadari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Ngluyu Tahun 2022 ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya saran maupun masukan, serta kritik yang sifatnya membangun sangat kami butuhkan demi penyempurnaan laporan kami pada tahun mendatang.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Rencana Kinerja Tahunan 2022
2. Perjanjian Kinerja Tahun 2022