**KATA PENGANTAR**

Dengan menyebut nama ALLAH SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, kami panjatkan puji syukur atas segala limpahan rahmat dan hidayah yang telah diberikan, sehingga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 dapat terselesaikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan perwujudan dari pertanggungjawaban formal Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk yang disusun mengacu kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dengan telah tersusunya Laporan Kinerja ini maka terlihat gambaran tentang keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian sasaran strategis selama kurang waktu tahun 2023.

Dengan demikian, diharapkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini bermanfaat bagi kita semua dengan harapan dapat lebih meningkatkan peran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk dalam rangka mendukung pencapaian visi,misi dan program Kepala Daerah yang tertuang dalam dokumen RPJMD Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 yakni dengan visi Bupati terpilih adalah ***“Nganjuk yang maju dan bermartabat*** ***”. (Nganjuk Nyawiji Mbangun Deso Noto Kutho).***

Kepala Dinas Pemadam Kebakaran

Dan Penyelamatan

Kabupaten Nganjuk

**Drs. SUJITO, M.Si**

Pembina Utama Muda

NIP. 19700320 1991011 002

**Halaman**

**KATA PENGANTAR i**

**DAFTAR ISI ii**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

 1.1 Latar Belakang 1

 1.2 Gambaran Umum Organisasi 2

 1.3 Struktur Organisasi 3

**BAB II PERENCANAAN KINERJA**

 2.1 Perencanaan Strategis 6

 2.2 Program Kerja dan Kegiatan 7

 2.3 Permasalahan 7

**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

 3.1 Akuntabilitas 9

 3.2 Capaian Kinerja Organisasi 9

 3.3 Analisa Capaian Kinerja 11

 3.4 Realisasi Anggaran 15

 3.5 Kendala dan Hambatan 24

**BAB IV PENUTUP 25**

 **LAMPIRAN – LAMPIRAN**

Matriks Renstra

 Perjanjian Kinerja Tahun 2023

**BAB I**

**PENDAHULIAN**

* 1. **Latar Belakang**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) disusun sebagai pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan dan untuk memenuhi Instruksi Presiden Republik Indonesia (INPRES) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam Inpres tersebut diwajibkan kepada setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara Pemerintah Negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya yang didasarkan pada suatu Perencanaan Strategis.

Laporan Kinerja merupakan salah satu perwujudan tata pemerintahan yang baik (*Good Governance)*.Dalam *Good Governance* dituntut adanya sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan legitimatif sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna dan berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, serta bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Hal ini sejalan dengan Undang-undang (UU) Nomor 28 Tahun 2009 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah suatu laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Laporan yang dibuat secara sistematis ini berisi tentang pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama organisasi.

Terhadap sasaran yang belum tercapai dikarenakan faktor internal tetap menjadi catatan bagi seluruh pejabat/pegawai/staf dilingkungan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan dalam upaya memperbaiki pelaksanaan kinerja dimasa yang akan datang, sehingga diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada segenap masyarakat maupun pihak-pihak yang berkepentingan. Selanjutnya, sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan program dan kegiatan tersebut, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk menyusun Laporan Kinerja Tahun 2023 ini.

Maksud dari Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk ini adalah perwujudan dari implementasi system pengendalian yang dituangkan dalam Tujuan dan Sasaran Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan yang dapat dipenuhi melalui implementasi strategi pencapaian (program/kegiatan) yang selaras. Maka atas dasar ini siklus Sistem AKIP diawali dengan Penyusunan RPJMD Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tahun 2024-2026, selanjutnya sistem Pengukuran Kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana capaian Kinerja OPD Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan berhasil diperoleh dan pada akhir periode pelaksanaan program dan kegiatan.

Adapun tujuan Laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan disusun, antara lain:

1. Sebagai Sarana bagi Kepala OPD untuk menyampaikan pertanggungjawaban Kinerja kepada Bupati Nganjuk dan pihak yang berkepentingan.
2. Sarana Evaluasi atas pencapaian Kinerja OPD sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja dimasa yang akan datang.
3. Bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan.

Tiga fungsi utama Laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tersebut merupakan cerminan dari *maksud dan Tujuan* dalam Penyusunan dan Penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

* 1. **Gambaran Umum Organisasi**

Dinas Pemadam Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk dibentuk berdasarakan Peraturan Dearah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan susunan Perngkat Daerah Kabupaten Nganjuk. Adapun tugas pokok dan fungsi serta struktur organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupeten Nganjuk seabagai berikut :

1. *Tugas Pokok*

Dinas Pemadam kebakaran mempunyai tugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah di bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan.

1. *Fungsi*

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana yang dimaksud, Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan menyelenggarakan fungsi :

* 1. Perumusan kebijakan teknis Bidang Pencegahan dan Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan sarana prasarana;
	2. Penyelenggarakan urusan pemerintah dan pelayanan umum Bidang Pencegahan dan Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan sarana prasarana;
	3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di Bidang Pencegahan dan Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan sarana prasarana;
	4. Pelaksanaan pengendalian, dan evaluasi kegiatan Bidang Pencegahan dan Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan sarana prasarana.

Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai lingkup tugasnya.

* 1. **Struktur Organisasi**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2020 tentang perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 8 Thun 2016 tentang pembetukan dan susunan perangkat daerah Kabupaten Nganjuk dan peraturan Bupati Nganjuk Nomor 6 Tahun 2022 tentang Kedudukan susunan Organisasi Tugas dan fungsi serta tata kerja perangkat daerah Kabupaten Nganjuk.

Struktur organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupeten Nganjuk adalah sebagai Berikut :

|  |  |
| --- | --- |
| a. | Kepala Dinas |
| b | Sekretariat yang terdiri dari |
|  | 1. | Sub Bagian Umum dan Kepegawaian |
|  | 2. | Sub Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan |
| c. | 2 ( dua ) bidang yaitu :  |
|  | a. | Bidang Pencegahan yang terdiri dari :  |
|  | - | Seksi Pencegahan dan inspeksi |
|  | - | Seksi Peningkatan Kapasitas Aparatur, Pemberdayaan Masyarakat dan Dunia Usaha  |
|  | b. | Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana |
|  | - | Seksi Pemadaman Kebakaran, Penyelamatan dan Evakuasi |
|  | - | Seksi Sarana Prasarana, Informasi dan Pengolah Data |

**Sumber Daya Perangkat Daerah**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Uraian | Laki- laki | Wanita | Jumlah |
| 1 | Pegawai Tetap (ASN) | 8 | 4 | 12 |
| 2 | Pegawai Tidak Tetap | 43 | 1 | 44 |
|  | Total | 51 | 5 | 56 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Jabatan** | **Eselon** | **Jumlah** |
| 1 | Kepala Dinas | II/b | 1 |
| 2 | Sekretaris Dinas | III/a | 1 |
| 3 | Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian | - | 1 |
| 4 | Kepala Sub Bagian Keuangan, Perencanaan,Evaluasi dan Pelaporan | IV/a | 1 |
| 5 | Kepala Bidang Pencegahan  | III/b | 1 |
| 6 | Kepala Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana | III/b | 1 |
| 7 | Kepala Seksi Pencegahan dan Inspeksi | IV/a | - |
| 8 | Kepala Seksi Peningkatan Kapasitas Aparatur, Pemberdayaan Masyarakat dan Dunia Usaha | IV/a | - |
| 9 | Kepala Seksi Pemadaman Kebakaran, Penyelamatan dan Evakuasi | IV/a | 1 |
| 10 | Kepala Seksi Sarana Prasarana, Informasi dan Pengolah data | IV/a | 1 |

**BAB II**

**PERENCANAAN KINERJA**

**2.1 PERENCANAAN STRATEGIS**

Berdasarkan misi diatas, maka Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan berfungsi sebagai perangkat daerah yang menunjang tercapainya misi pembangunan daerah Pernyataan Misi ke 7.

Pada misi ini Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan berperan dalam memberikan pelayanan berupa penciptaan kondisi yang kondusif, aman dan nyaman di tengah-tengah masyarakat sehingga terciptanya rasa percaya masyarakat terhadap aparatur pemerintah khususnya aparatur dibidang kebakaran dan penyelamatan dengan memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat sehingga kondisi yang baik dapat senantiasa tercipta.

Keterkaitan misi Kabupaten dengan tujuan dan sasaran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk.

Tujuan : Meningkatnya Layanan Respon Cepat (Response Time Rate) penanggulangan bahaya kebakaran dengan didukung penyediaan Sarana dan prasarana.

Sasaran I : Meningkatnya Layanan Respon Cepat (Response Time Rate) penanggulangan bahaya kebakaran dengan didukung penyediaan Sarana dan prasarana.

Sasaran II : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pelayanan Publik Dinas Pemadam Kebaaran dan Penyelamatan.

Sasaran Strategis dan Indikator Sasaran

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran | Satuan | Target |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1 | Ketahanan dan keselamatan kebakaran meningkat | Terwujudnya Cakupan Pelayanan Kebakaran dan keselamatan | Persen | 99,4 |
| 2 | Pelayanan Kebakaran lebih Profesional | Tingkat waktu Tanggap ( ResponTime ) daerah Wilayah menejemen Kebakaran | Persen | 100 |

1. **Program Kerja dan Kegiatan**

Secara ringkas keseluruhan rencana program dan kegiatan Dinas pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun Anggaran 2022 yang mendukung Indikator Kinerja Utama sebagai berikut.

**Anggaran Pendukung Program/Kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sasaran | Program | Anggaran |
| Ketahanan dan keselamatan kebakaran meningkat | Program Penunjang Urusan Pemerintah Dearah Kabupaten | 4,288,849,970 |
| Pelayanan Kebakaran lebih Profesional | Program Pencegahan, Penaggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Non Kebakaran | 1,610,995,250 |

**3 Permasalahan**

Berdasarkan identifikasi permasalahan urusan kebakaran, dengan mensinergiskan visi misi dan arah kebijakan kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih, mencakup keselarasan dengan sasaran yang ada pada dokumen renstra K/L dan renstra provinsi serta dengan memperhatikan isu- isu urusan kebakaran, maka terdapat beberapa isu penting Kabupaten Nganjuk yang harus mendapat perhatian lebih, yang harus segera ditindaklanjuti dalam perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Isu-isu strategis Dinas Kebakaran Kabupaten Nganjuk adalah :

1. Terbatasnya kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana pencegahan dan penanggulangan kebakaran.
2. Kurangnya tenaga SDM yang berbasis kompetensi teknis di bidang penanggulangan kebakaran.
3. Agar pemadaman kebakaran dapat menjangkau hingga kampung sehingga perlu adanya pembangunan hidran kampung/Watertoren,
4. Kemampuan masyarakat masih cukup rendah dalam penggunaan APAR sehingga perlu adanya penyuluhan kebakaran sampai pada wilayah kampung.
5. Banyaknya pendirian bangunan yang tidak disertai dengan Rekomendasi Instalasi Proteksi Kebakaran sehingga perlu disosialisasikan pada semua gedung-gedung terutama pada fasilitas umum.

**BAB III**

**AKUNTABILITAS KINERJA**

1. **AKUNTABILITAS**

Perwujudan kewajiban suatu Instansi Pemerintahan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah di amanatkan para pemegang kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui Laporan Kinerja yang di susun secara periodik (satu tahun). Maka untuk memperoleh gambaran secara menyeluruh kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 maka pendekatannya dilakukan berdasarkan kegiatan-kegiatan.

* 1. **Capaian Kinerja Organisasi**

Capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator disajikan pada tabel pengukuran capaian kinerja sasaran strategis tahun 2023. Pengukuran kinerja adalah proses sistematik dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program kebijakan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan Visi, Misi dan Strategi OPD. Proses ini dimaksud untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Indikator Kinerja yang digunakan dalam mengukur kinerja OPD meliputi masukan (input), keluaran (output) dan hasil (outcome). Penetapan Indikator Kinerja didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan serta data pendukung yang ada.

Begitu pula Indikator Outcome (hasil) adalah segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan pada jangka menengah (efek langsung). Indikator outcome ini bervariasi tergantung dari output yang dihasilkan. Indikator sasaran strategis diidentifikasikan dari indikator-indikator tertentu yang paling mempengaruhi terhadap keberhasilan pencapaian sasaran.

Indikator Output (keluaran) adalah sesuatu yang diharapkan langsung dicapai dari sesuatu kegiatan, dapat berupa fisik maupun nonfisik. Indikator output bervariasi sesuai dengan yang diharapkan langsung dicapai dari suatu program/kegiatan.

Indikator Kinerja Input (masukan) adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dapat berjalan untuk menghasilkan keluaran. Indikator ini dapat berupa dana, sumber daya manusia ,informasi kebijakan / peraturan dan sebagainya. yang digunakan adalah Dana dengan satuan mata uang Rupiah (Rp), indikator input lainnya yang merupakan masukan yang turut mempengaruhi terlaksananya kegiatan, seperti Sumber Daya Manusia yang bertanggungjawab atas terlaksananya kegiatan dan Waktu yang dibutuhkan untuk melaksanakan kegiatan dan informasi kebijakan/peraturan dan sebagainya belum dapat diukur disebabkan adanya keterbatasan data yang diperlukan untuk mengukurnya.

Penyusunan dan pengembangan sistem pengumpulan data kinerja OPD diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, dan konsisten mengenai capaian kinerja OPD dalam rangka proses pengambilan keputusan bagi perbaikan kinerja, tanpa meninggalkan prinsip-prinsip keseimbangan biaya dan manfaat serta efisiensi, keekonomiaan, dan efektivitas.

 Sebagaimana yang telah dikemukakan pada Bab II tentang Rencana Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan pada tahun 2023 telah ditetapkan 2 (dua) program yang tersebar dalam 11 (tujuh) kegiatan dan 40 (Empat Puluh) sub kegiatan dengan alokasi belanja langsung sebesar Rp. 5,899,845,220,- *(Lima Milyar Delapan Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Delapan Ratus Empat Puluh Lima Ribu Dua Ratus Dua Puluh Ribu Rupiah).*

Pengukuran kinerja ini dilakukan dengan menghitung pencapaian kinerja dengan cara membandingkan antara rencana kinerja dengan realisasi ditinjau dari aspek dampak (impact), manfaat (benefit), hasil (outcome), keluaran (output) maupun masukan (input). Hasil pengukuran terhadap pencapaian komponen kinerja ini dituangkan kedalam formulir Rencana Strategi (RS), Rencana Kerja Tahunan (RKT), Penetapan Kinerja (PK), Pengukuran Kinerja (PK) dan Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK).

Rata- rata seluruh capaian indikator kinerja hasil setiap sasaran yang hasilnya dikelompokkan dalam empat kategori penilaian sebagaimanan mengacu pada Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai berikut:

Kategori Capaian Kinerja

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Rentang Capaian | Kategori Capaian |
| 1. | > 100 % | Sangat Baik |
| 2. | >76 s.d 100% | Baik |
| 3. | >55 s.d 75 | Cukup |
| 4. | < 55 % | Kurang |

Capaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk untuk tahun 2023 yang mencakup 2 (Dua) program dan 11 (Sebelas) Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2023 dan Indikator Kinerja Utama Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan di sajikan berdasar pada Rencana Strategis (Renstra) tahun 2024 – 2026.

Pelayanan yang dilaksanakan oleh Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Terdiri dari:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Kegiatan | : | Pemadaman Kebakaran |
| Realisasi | : | 209 Kegiatan |
| 2 | Kegiatan | : | Non Pemadaman Kebakaran  |
| Realisasi | : | 162 Kegiatan |
| 3 | Kegiatan | : | Sosialisasi Pencegahan Kebakaran |
| Realisasi | : | 130 Kegiatan |

* 1. **Analisa Pencapaian Kinerja Sasaran**

Analisa Pencapaian Kinerja Sasaran Analisis pencapaian kinerja sasaran dilakukan atas pencapaian sasaran yang dipengaruhi oleh pelaksanaan kegiatan. Adapun cara yang dipergunakan dengan membandingkan indikator-indikator sasaran yang direncanakan (diharapkan) dengan realisasinya, atau antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang dicapai SKPD. Kemudian dilakukan analisis terhadap penyebab terjadinya celah kinerja (*performance gap*) yang diakibatkan oleh realisasi yang berbeda dengan yang direncanakan.

Evaluasi adalah penilaian atas hasil pengukuran kinerja. Analisaadalah pengungkapan rinci mengenai hasil pengukuran kinerja sasaran strategis yang telah dicapai melalui pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam penetapan kinerja tahun 2022. Capaian kinerja pada setiap sasaran strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis Pertama:

Meningkatnya kualitas Layanan Respon cepat (Responese Time Rate) penanggulangan kebakaran dan non kebakaran dengan didukung penyediaan sarana dan prasarana

Tingkat pencapaian sasaran strategis pertama diukur dengan indikator kinerja, yaitu: Respon Time Rate diukur dengan respon yang dilaksanakan petugas pemadam pada saat kejadian pada Tahun 2022. Adapun gambaran pencapaian indikator kinerja tersebut ditunjukkan pada tabel berikut:

Pengukuran Sasaran Kinerja Sasaran Strategis I

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
| 1 | Terwujudnya Cakupan Pelayanan Kebakaran dan keselamatan | Persen | 98 | 98 | 100 |

Dari tabel di atas terlihat bahwa 1 indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan seluruhnya dapat terealisasi 98%.Adapun keberhasilan capaian indikator kinerja sasaran Persentase layanan tingkat waktu tanggap (respon Time Rate) baik, dari target 100% yang di prediksi terjadi di Tahun 2023, tetapi realisasinya adalah 98%. Adapun data pengolahan Respon Time Rate per kejadian dan pelayanan yang dilakukan dari aduan masyarakat di Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 ialah sebagai berikut :

Sasaran Strategi II :Persentase aduan masyarakat yang ditindaklanjuti.

Tingkat pencapaian sasaran strategis kedua diukur dengan indikator kinerja, yaitu : Cakupan pelayanan bencana kebakaran di Kabupaten. Cakupan pelayanan bencana kebakaran Kabupaten mencerminkan berapa persen luas lingkungan dan/atau wilayah potensi kebakaran dan rentan kebakaran yang mendapat WMK untuk mendapat layanan proteksi ancaman bencana kebakaran.

Adapun gambaran pencapaian indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut;

Pengukuran kinerja Sasaran Strategis II

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian% |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6=5:4* |
| 1 | Tingkat waktu tanggap (Respontime) daerah wilayah manajemen kebakaran | Persen | 95 | 95 | 99,4 |

Pada tabel di atas terlihat bahwa 1 indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan seluruhnya dapat terealisasi 95%. Adapun keberhasilan capaian indikator kinerja sasaran Cakupan pelayanan bencana kebakaran dan non kebakaran kabupaten dari target 85% yang di prediksi terjadi di Tahun 2022, dan terealisasi dari sasaran tersebut sebesar 99,4%.

Menindaklanjuti capaian tersebut, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Kabupaten Tana Tidung melaksanakan pelayanan terhadap bencana kebakaran dan non kebakaran melalui penyelenggaraan program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran dan Peningkatan peran serta masyarakat dalam pencegahan dan penanggulangan kebakaran. Dengan semakin bertambah jumlah penduduk dan pendatang, oleh karena itu, Disdamkar berperan penting dalam menjaga keamanan, kenyamanan, ketentraman dan Ketertiban lingkungan yang ada di Kabupaten Nganjuk dari bahaya bencana alam dan kebakaran. Indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur pencapaian sasaran strategis ini telah cukup efektif untuk mencapai indikator kinerja yang ditargetkan.

1. Analisis Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan target akhir Renstra (2024-2026).

Salah satu cara untuk mengevaluasi peningkatan kinerja adalah dengan membandingkan pencapaian kinerja tahun 2023 dengan target akhir yang ditetapkan dalam Renstra Tahun 2024-2026 Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk. Perbandingan ini perlu dilakukan untuk melihat potensi pencapaian indikator kinerja jangka menengah tersebut dengan mengacu pada pencapaian indikator kinerja tahun 2023.

Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023 Dengan Target Jangka Menengah (Tahun 2024-2026) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **TUJUAN** | **SASARAN** | **INDIKATOR SASARAN** | **TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-1** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Mewujudkan ketahanan daerah dalam pencegahan, penanggulangan kebakaran danpenyelamatan | Ketahanan dan keselamatan kebakaran meningkat | Terwujudnya Cakupan Pelayanan Kebakaran dan keselamatan  | 97,60 | 97,90 | 98,50 | 98,80 | 99,40 |
| 2. | Mewujudkan Pelayanan Kebakaran yang Optimal  | Pelayanan Kebakaran lebih Profesional  | Tingkat waktu Tanggap ( ResponTime ) daerah Wilayah menejemen Kebakaran | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |

Dari Tabel tersebut dapat dilihat bahwa pencapaian indikator kinerja pada tahun 2023 belum ada yang mencapai target akhir Renstra. Namun secara umum, indikator kinerja masih dalam proses memenuhi target akhir Renstra (tahun 2026). Memperhatikan pencapaian sampai dengan tahun 2023, khususnya sejumlah indikator kinerja yang telah mendekati target jangka menengah, memberi keyakinan bahwa target akhir Rencana Strategis Tahun 2026 akan dapat dicapai. Namun demikian, dengan memperhatikan perkembangan dinamika masyarakat, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk perlu merumuskan program dan kegiatan-kegiatan yang selama ini telah dilakukan, agar optimisme pencapaian indikator-indikator kinerja jangka menengah tersebut dapat diwujudkan.

* 1. **Realisasi Anggaran Tahun 2022**

 Pada pelaksanaan kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk dalam Tahun 2023 menetapkan alokasi anggaran sebesar Rp. 5,899,845,220,- *(Lima Milyar Delapan Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Delapan Ratus Empat Puluh Lima Ribu Dua Ratus Dua Puluh Ribu Rupiah).* Semua tertuang dalam DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023.

1. **Kendala dan Hambatan Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis**

Sebagaimana yang telah diuraikan di atas, kinerja sasaran strategis yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik. Namun demikian, upaya-upaya untuk pencapaian yang baik tersebut bukan berarti tanpa kendala dan hambatan. Kendala dan hambatan yang dihadapi pada Tahun 2023 yang masih membutuhkan penanganan yang lebih lanjut antara lain:

1. Minimnya anggaran yang di terima oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk sehingga belum dapat memenuhi kebutuhan pelaksanaan kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan.
2. Masih kurangnya sarana dan prasarana untuk melayani masyarakat dalam hal Pencegahan, Penannggulangan dan Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran.
3. Masih lemahnya kapasitas sumber daya aparatur para anggota Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan. Yakni kapasitas yang menyangkut kecakapan dalam bertindak di lapangan dalam mengatasi masalah- masalah yang terjadi dalam pencegahan bencana dan kebakaran. Baik dalam hal pemahaman atas aturan-aturan yang berlaku, maupun cara-cara sosialisasi, pembinaan, pengawasan dan penanganan atas bencana dan kebakaran.
4. Masih belum optimalnya pemberdayaan masyarakat di Desa serta masih kurangnya pembinaan masyarakat dalam melaksanakan upaya-upaya antisipasi penanggulangan bencana, baik bencana yang disebabkan oleh alam maupun bencana akibat ulah manusia.

Dalam menghadapi kondisi ini, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan dituntut untuk selalu meningkatkan koordinasi dan kerjasama dengan stakeholders-nya dengan tetap mengacu kepada Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk serta melaksanakan kegiatan-kegiatan yang

mampu mencegah atau mereduksi potensi ancaman tersebut, antara lain seperti :

1. Dengan meningkatnya kegiatan pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan, secara tidak langsung membutuhkan sarana dan prasarana yang memadai, untuk itu dipandang perlu untuk menambah sarana dan prasarana guna mendukung pelaksanaan kegiatan tersebut.
2. Peningkatan kesadaran masyarakat akan bahaya bencana alam dan bahaya kebakaran, dengan sasaran para pelajar, pemuda dan masyarakat yang berpotensi menyebarluaskan informasi tersebut.
3. Pemberdayaan lokal seperti Tokoh Masyarakat, Tokoh Adat, Tokoh Agama dan Tokoh Pemuda serta komponen masyarakat lainnya dalam upaya mencegah atau mengurangi terjadinya resiko bencana alam dan bencana kebakaran.

**BAB IV**

**P E N U T U P**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 disusun sebagai wujud akuntabilitas kinerja dalam pencapaian visi dan tujuan serta dalam rangka perwujudan “*good governance*”. Memperhatikan target dan sasaran tersebut serta mempertimbangkan dinamika dan perkembangan yang berkaitan dengan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan, maka perlu direncanakan dan dirumuskan kegiatan-kegiatan yang inovatif dan efektif yang mengarah pada pencapaian target dan sasaran. Indikator Kinerja Sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2023 tersebut merupakan parameter untuk menilai keberhasilan atau kegagalan dalam penyelenggaraan pemerintahan yang merupakan komitmen organisasi perangkat daerah pemerintah Kabupaten Nganjuk. Secara umum 2 (dua) Sasaran strategis yang tercakup dalam (dua) program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2023 dapat dicapai :

1. Terwujudnya Cakupan Pelayanan Kebakaran dan keselamatan
2. Tingkat waktu Tanggap (Respon Time) daerah Wilayah menejemen Kebakaran.

Hal ini menunjukan adanya komitmen penuh dari Pimpinan (Kepala) beserta dukungan dari semua pihak dilingkungan kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Nganjuk untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan kepada Bupati Nganjuk selaku Kepala Daerah dan pihak yang berkepentingan lainnya sebagai sumber informasi secara transparan.

Demikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun, untuk menjadi bahan penilaian dan masukan dalam pelaksanaan tugas dimasa mendatang.

Kepala Dinas Pemadam Kebakaran

Dan Penyelamatan

Kabupaten Nganjuk

**Drs. SUJITO, M.Si**

Pembina Utama Muda

NIP. 19700320 199101 1 002